

# « LA CFE-CGC VOUS INFORME »

## 08/03/2024 :

### JOURNEE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME

## La CFE-CGC s'engage pour l'Égalité Professionnelle



**8 raisons d'agir:** Pour une égalité professionnelle dans le respect des principes fondamentaux inscrits dans la loi: "Egalité, parité, mixité, non-discrimination". [Lire l'article.](#)

**Les propositions CFE-CGC:** Parce que l'égalité professionnelle femmes-hommes est une grande cause au long cours, la CFE-CGC fait valoir ses revendications en matière de rémunération, de carrières, d'articulation des temps de vie et de lutte contre les propositions les violences sexistes au travail. [Lire l'article.](#)



**Faire exploser les plafonds de verre:** Rémunération, carrières, révision de l'index en entreprise... Dans une tribune, Christelle TOILLON, déléguée nationale CFE-CGC, liste les actions prioritaires pour améliorer l'égalité professionnelle femmes-hommes. [Lire l'article.](#)

19,1 % de femmes  
chez TSN.

Répartition par  
Catégories Socio-  
Professionnelles:  
7,05% chez les  
administratives,  
1,36% chez les  
techniciennes et  
91,56% chez les  
Ingénieures et  
Cadres.

Source : Effectifs et  
Politique Salariale NAO  
2023

*Chez TSN, l'accord triennal 2020-2021-2022 Egalité Professionnelle entre les hommes et les femmes a été prorogé de 3 mois, le nouvel accord est en cours de négociation et devra être signé avant le 31/03/2024.*



Citadel Team

#### Vos représentants CFE-CGC Thales Services Numériques :

Samuel BRUNEL	07 63 85 92 86
Guillaume CARRIERE	06 38 18 74 40
Christine DEBARGE	06 16 95 34 49
Christian MADEC	06 07 09 84 88
Eric PARIS	07 84 38 98 77

NEW

Vous souhaitez nous contacter ?  
→ une seule adresse mail :

[cfecgc.tsn@thalesgroup.com](mailto:cfecgc.tsn@thalesgroup.com)